



Nord-Trøndelag
Fylkeskommune



NAV
Nord-Trøndelag



KS
Nord-Trøndelag



NHO
Trøndelag



LO
Nord-Trøndelag

Partnerskapsavtale om styrket karriereveiledning og drift av Karrieresenteret i Nord-Trøndelag

Parter

Partnerskapsavtalen gjelder Nav Nord-Trøndelag, Nord-Trøndelag fylkeskommune, LO Nord-Trøndelag, NHO Trøndelag og KS Nord-Trøndelag på vegne av kommunene i fylket. Avtalen kan utvides med flere deltakere på et senere tidspunkt.

Formål

Hensikten med denne avtalen er å avklare roller, rammer og forutsetninger for hvordan partene skal samarbeide om karriereveiledning i et livslangt perspektiv, herunder:

- Systemrettet arbeid med hensikt å videreutvikle karriereveiledningen i grunnskole, videregående opplæring, NAV og i arbeidsliv
- Bidra til økt gjennomføring i videregående opplæring
- Høyne kunnskapen om næringslivet i regionen, nasjonalt og internasjonalt i forhold til rekrutteringsbehov på kort og lang sikt
- Begrensing av utstøting ved omstilling og å bistå i forebyggende IA-arbeid
- Tilbud om tilgjengelige og kvalitativt gode karriereveiledningstjenester til befolkningen og til næringslivet
- Drift av Karrieresenter i Nord-Trøndelag

Avtalens varighet, oppsigelse og oppfølging

Partnerskapsavtalen gjelder til oppsigelse. Avtalen kan sies opp av en av partene dersom det inntreer vesentlige endringer i grunnlaget for partnerskapet. Oppsigelse må varsles seks måneder på forhånd. Fylkeskommunen har ansvar for å initiere årlig evaluering av avtalen.

Organisering og ledelse

Fylkesdirektøren for NAV, Fylkesopplæringsjef, Daglig leder for KS Nord-Trøndelag, Regiondirektør NHO Trøndelag og Distriktssekretær LO Nord-Trøndelag utgjør Partnerskap for Karriereveiledning i Nord-Trøndelag. Leder for partnerskapet er Fylkesopplæringsjefen.

Regionale arenaer for felles innsats etableres i 5 regioner: Værnes Nord, Innherred samkommune, Inntrøndelag, Indre- og Midtre Namdal og Ytre Namdal.

I disse arenaene møtes ledere fra videregående opplæring, NAV tjenesteområde, representanter fra kommunene og fra næringsliv. Mål er å kartlegge felles utfordringer og skissere lokale strategier og prioriteringer i karriereveiledningsarbeidet. Arenaene ledes av NAV på vegne av Partnerskap for karriereveiledning. Det skal gjennomføres minimum et møte pr. år – og virksomheten rapporteres til Partnerskap for karriereveiledning.

Primærorganisasjonenes bidrag i arbeidet

- KS bidrar med tilgang til KS sine arenaer og er pådriver for godt karriereveiledningsarbeid i kommunene, både i skolen og i forhold til voksne.
- NHO bidrar i seminarer/bedriftsbesøk med ulike bransjer/ressurspersoner for å styrke rådgivere og veilederes kompetanse og kunnskaper i forhold til ulike bransjer
- LO bidrar med å legge til rette møteplasser og arenaer for karriereveiledningsarbeidet. LO vil arbeide for å synliggjøre kompetanseutvikling blant annet gjennom egne kompetansetillitsvalgte.
- Hver av primærorganisasjonene bidrar i tillegg med bruk av primærorganisasjonenes kompetanseressurser for felles samarbeid og satsing

Drift av Karrieresenteret i Nord-Trøndelag

- Partnerskapet gir overordnede føringer for Karrieresenterets virksomhet
- Fylkeskommunen finansierer 6 årsverk i Karrieresenteret i Nord-Trøndelag, samt personal – og faglig ledelse av senteret.
- NAV Nord-Trøndelag stiller hensiktsmessige lokaliteter og kontorstøttefunksjoner til disposisjon.

Steinkjer, juni 2013


Vegard Iversen
Fylkesopplæringssjef
Nord-Trøndelag
fylkeskommune


Vegard Rydningen
Fylkesdirektør
NAV Nord-Trøndelag


Einar Jakobsen
Daglig leder
KS Nord-Trøndelag


Merethe Storødegård
Regiondirektør
NHO Trøndelag


Rune Hallstøm
Distriktssekretær
LO Nord-Trøndelag