

Nav Markedskontakt

.

Markedskontakter

Namdal

- Lierne, Røyrvik, Namsskogan, Grong, Høylandet, Overhalla, Namsos, Fosnes, Flatanger, Namdalseid.
- Anne Flakk 952 23027
- anne.flakk@nav.no
- Frode Lillemoen 92684813
- frode.lillemoen@nav.no
- Vikna, Nærøy, Leka
- Magne Vareid 958 50748
- magne.vareide@nav.no

Rolle Markedskontakten

- Enkelt fortalt, bedriftens forlengede arm inn i Nav.
- Støttespiller, kontaktpunkt inn mot Nav.
- Binde ledd som kan bistå med rekruttering, nedbemanning, beholde eller inkludere arbeidsfolk.
- Vi har ikke bruker ansvar/oppfølging – kun mot bedrift
Saksbehandlere som avgjør tilskudd og annet i hvert tilfelle. Markedskontakten kan bistå bedriften for å sjekker mulighetene for ett mest mulig «sømløs» samarbeid.

Bedriftsintern Opplæring

BIO

-
- **BEDRIFTSINTERN OPPLÆRING**
- **Dialog mellom bedriften og NAV**
- Dialogen skal avklare vilkårene i forhold til omstilling og den opplæringen bedriften vurderer å søke om tilskudd til.
- ☒ Bedrifter ta kontakt med sitt lokale NAV- kontor for å få grunnleggende informasjon om Bedriftsintern opplæring.
- ☒ NAV fylke kan veilede i søknadsprosessen. NAV fylke behandler søknaden.

- **NAV kan gi tilskudd for å bidra til å**
- ☒ Motvirke utstøting fra arbeidslivet ved større omstillinger i bedriften
- ☒ Opprettholde og styrke kompetansen til ansatte i bedrifter som har omstillingsproblemer er av alvorlig karakter for arbeidsmarkedet
- Med omstilling menes en vesentlig endring av bedriftens produksjon eller etablering på nye markeder. Kan innebære endring av produksjonsmåter, skifte av produksjonsutstyr, eller overgang til nye produkter eller tjenester.
- Det kan bare gis tilskudd til opplæring .

- **Tilskudd gis i form av**
- ☒ opplæringstilskudd til bedriften for kostnader knyttet til opplæringen
- ☒ tilskudd til lønnsutgifter til deltakerne
- NAVs tilskudd til lønnsutgifter kan ikke overstige 2/3 av samlet tilskudd,
- tilskudd til opplæringsutgifter må utgjøre minst 1/3.

BIO

Eksempel

- 2017:Ritek(Verdal) omstilling mot annet forsvars arbeid.
- Lokalt: Nexans i Namsos ca 10 år siden. I stede for permittering, støtte til utvidet kompetanse for ny prod. av nye type kabel via BIO.
- Lierne Lefse bakeri, Nesset Fiskemottak,
-

Markedsarbeid

- Deltakende på næringstreff, frokost møter banker/næringsforeninger, aktiv medlem i disse. Lierne, Grong, Flatanger, Overhalla+++
- Oppdrag: finne folk for arbeidsgivere.
- Eks. Retur, Trønderbilen, Manpower, Sykehuset i Namsos, Namdal Settefisk, Aqs, div. kommuner, Skogmo industripark++++

Omstillingsprosesser

– NESTEN ALLE HAR FÅTT SEG ANNEN JOBB



ODD DIALOG: Øystein Trana (til venstre) og resten av de ansatte hos Nexans har hatt tett dialog med Frode Lillemoen og Nav i Namsos. foto.avisen.no

Nedleggelsen av Nexans snudde verden på hodet for 65 ansatte i Namsos. Øystein Trana var en av dem som sto på for å skaffe de ansatte nytt arbeid.

NAMSOS: Da nyheten ble kjent om at de 65 ansatte hos Nexans i Namsos måtte se seg om etter noe annet å gjøre, ble det raskt iverksatt flere tiltak for å få de ansatte over i nye jobber. Blant annet kurs- og utdanningspakker som de ansatte kunne søke på. I tillegg hadde fabrikkens tett kontakt med Nav og Karrierecenteret i Nord-Trøndelag.

Nå har det snart gått 12 måneder siden all produksjon ble stoppet i det store industribygget, og av de 65 ansatte er det kun to som ikke har fått seg ny jobb, og fire-fem har gått av med pensjon eller tatt ut avtalefestet

pensjon. Resten er spredt rundt i andre bedrifter, for det meste i nærområdet.

Fikk klokka
– At vi måtte legge ned kom jo som et sjokk på oss alle, sier tidligere personalansvarlig og HR-sjef i Nexans, Øystein Trana. Han jobbet i Nexans i 25 år før dørene ble stengt.
– Jeg rakk akkurat å få klokka før det ble slutt. Det var en veldig fin arbeidsplass. Noe jeg i ettertid har fått bekræftet av flere av dem som har fått nye jobber. Flere av dem sier: Vi hadde det egentlig ganske bra på Nexans, forteller

Trana og drar på smilbåndet. I sin tid hos Nexans var Trana både produksjonsleder, HR-sjef og personalansvarlig.

●● Jeg rakk akkurat å få klokka før det ble slutt.

Øystein Trana, tidligere HR-sjef og personalansvarlig hos Nexans i Namsos

På slutten av fjoråret startet han hos Aquakompjetan som kvalitets- og HMS-leder. Før det sto han i bresjen for å få de ansatte i Nexans over i nye jobber.

– Arbeidet med å få folk over i annet arbeid har gått veldig bra. Forbausende bra, egentlig, mener Trana.

Gjennom et eget nettsted – kapitaldefolk.no – ble all kompetansen ved fabrikkens listet opp, der potensielle arbeidsgivere kunne hake av hva de trengte. I tillegg, hadde bedriften tett kontakt med Nav.

– Responsen fra nettstedet var ganske bra, men kanskje ikke så bra som jeg hadde håpet på. Når det er sagt, var det jo med på å skape litt blest og puffstet rundt dem som ønsket seg nytt arbeid, sier Trana.

Industrieventyr
Nexans frigjorde to millioner kroner i rene midler som skulle brukes til kurs og andre tilbud som de ansatte kunne bruke for å omskolere seg.
– Summen var nok ganske mye høyere. Dette var kun rene mid-

ler som var synlig. Folk ble jo holdt i arbeid ett års tid før dørene ble stengt, forteller Trana. Kabelproduksjon har vært et stort industrieventyr her i landet. På 1970-tallet produserte STK telesentraler, telekabler og strømkabler. De hadde 4.000 ansatte på fabrikkens på Økern i Oslo. I 1978 ble all produksjon av mellomspenningskabler flyttet til Namsos.

I 1987 ble aksjene i STK solgt til franske Alcatel, som i 2000 etablerte Nexans. Men i år ble det altså slutt, på grunn av at de skulle spare penger og flytte produksjonen av mellomspenningskabler til Italia.

God flyt i næringslivet
Frode Lillemoen er markedskontakt i Nav, og har jobbet tett med de ansatte i Nexans, både før og etter nedleggelsen. Han sier det er svært positivt at nesten

alle de ansatte nå har nytt arbeid å gå til.

– Vi gjennomførte en analyse i starten av nedleggelsen, der det fryktede resultatet var at det innen en år skulle være rundt 14-15 personer som sto uten jobb. Det resultatet er vi langt unna i dag, og nå har det ikke gått ett år enda, sier han.

– At såpass mange har fått jobb ganske raskt, viser at næringslivet i Namsos og omegn har en god flyt. Det er et tegn på positive tider, tenker jeg, legger Lillemoen til.

Av de 65 som jobbet på kabel-fabrikkens i Namsos, er det åtte som fortsatt jobber i Nexans-systemet. Fire tok jobb lenger sør i landet, på bedriftens fabrikk på Langhus, mens fire personer sitter opppe i etasje i Namdalsbyggen i Namsos.

Resten har spredt seg rundt om i Namdalen. Blåde i Flåtanger, Høylandet, Overhalla, Vikna og

Norøy.
– De som det var naturlig for å vende seg mot sluttet, gjorde også det. Når du for eksempel bor på Namdalsøya, er det ikke noen forskjell å pendle til Slottet eller til Namsos, sier Trana.

●● Det er et tegn på positive tider.

Frode Lillemoen, markedskontakt Nav

Både Trana og Lillemoen skyter av de ansatte som klarer å vende noe negativt til noe positivt.

– De tok fatt på kurs med et positivt holdning. Det er klart at det var litt krøkketanning i starten, men det var jo helt naturlig med tanke på den beskjeden vi fikk. Det var et stund der jeg

fåttak trodde at vi skulle bli gløende arbeidsløse hele gjengen, innrømmer Trana.
– Målet vi hadde i Nexans og den kompetansen vi hadde i fabrikkens på flere hold, ikke bare når det kommer til det rent faglige, var på mange måter unik. Kanskje spesielt når det kommer til bese, miljø og sikkerhet. Det har jeg hørt fra bedrifter som har ansatt folk fra Nexans, at de mener har mye kompetanse på flere felt, sier Trana videre.

Selv om det er to som ikke har fått seg fast arbeid ennå, betyr ikke det at det er stilltand i arbeidet med å finne noe til dem.

– En av dem har hatt sporadisk vikarjobb siden Nexans ble lagt ned, og jeg er i jevnlig dialog med vedkommende. Den andre har også vært på flere jobbsøknader, og nå står jeg har skjært er det gode muligheter for jobb i horisonten, sier Lillemoen.

Nexans

- Samhandlet med Fylket, Nav via Markedskontakt da han hadde Sykefraværsoppfølging med Arbeidslivs senteret via IA-råd 1-2 år før nedleggelse prosess. Møte 1 gang hver mnd.
- Karrieresenteret tidlig inn alt gikk i dialog med bedriftens og de ansattes behov.
- Tiltak jobbsøkerkurs(Olav Duun vgs), kartlegge kompetanse, kurs, tett dialog på bedriftens premisser, fast kontor dag siste 3-4mnd, halv dag i uka på arbeidsplassen. Ønske fra de ansatte
- Tett dialog med bedriften hele veien, ide dugnad (markedsføringskampanje), tiltak, løpende dialog kontakt person med mail adresse og mobil nr., egen tavle på Nexans.

Samhandling

- Vi jobber nå med Opplæringskontoret for Byggfagene i Namdal(OBN), Opplæringskontoret for Teknologi fag. Finne kandidater som kan gå inn som læring fra Navs lister, ungdom/voksne.
- Arbeidsgruppe med næringsforeningen i Namsos, Olav Duun vgs, OBN + + +for å lage en utdanningsmesse for «håndverksfag» mål mess Jan/februar 2019. A la Industriens dag på Verdal.
- «Samarbeidsprosjekt» mot Skogmo industripark se på rekrutteringsarena for parken for å få avklare kandidater for mulig jobb.

Samhandling

- Internt Integreringsteam i Nav kobles opp i mot flyktingetjenesten i de lokale kommunene: for å se på samarbeidsformer for å få «våre nye landsmenn» tidligere i jobb i lokalt arbeidsliv. Avklare potensiale finne arena.
- Finne bedrifter eller andre arena for utprøving, markedsinfo, markedskontaktenes erfaring. Eks Trønder bilene – Buss sjåfør.

- Ta kontakt med det lokale Nav kontor der det er god dialog eller relasjoner eller med markedskontaktene ved:
- Oppdrag før utlysning
- Nedbemanning
- Behold eller inkludere mennesker
- Eller hvis dere ønsker besøke for å vise bedriften eller se på samarbeid.