

Virksomhetsplan 2016 for Karrieresenteret i Nord-Trøndelag



Partnerskap for karriereveiledning

Partnerskap for karriereveiledning i Nord-Trøndelag består av NTFK, NAV, NHO, LO og KS i fylket. [Partnerskapsavtalen](#) definerer partnerskapets oppgaver. Karrieresenteret får overordnede føringer fra partnerskapet.

Partnerskapets innretning og organisering av Karrieresenteret vil evalueres i 2016. Flere sentrale og regionale føringer og rammer legges til grunn for vurdering av videre organisering og drift av virksomheten. Dette gjelder eventuell fylkessammenslåing av Nord- og Sør-Trøndelag (behandles i april). Nedtrekk av fylkeskommunale midler til drift av karrieresenteret med kr. 500 000 i 2016 og en million fra og med 2017.

Føringer som kommer fra nasjonalt nivå er:

- Regjeringens [strategi for kompetansepolitikk](#) med fokus på mer koordinert tverretattlig samarbeid på alle nivå.
- [Ekspertutvalg for livslang karriereveiledning \(30.04.16\)](#)
- [Integreringsmeldinga](#) (sommer 2016)
- [Utenforskap-meldinga](#) (februar 2016)

Samfunnsstrømninger som nedgangskonjunktur, økt flyktningestrøm og krav om økt omstilling, vil innvirke på behov for tettere tverretattlig samarbeid. Partnerskapet vil drøfte og vurdere eventuelle nye oppgaver og rammer for sitt arbeid. Karrieresenteret vil innrette sin drift etter partnerskapets føringer.

Karrieresenterets tjenester

Karrieresenteret skal bidra til en helhetlig, samordnet, tilgjengelig og kvalitetsmessig god karriereveiledning for ungdom og voksne i et livslangt perspektiv. Tjenesten skal gi upartisk og nøytral veiledning og være gratis.

Karrieresenterets oppgaver er definert i følgende hovedområder:

- Profesjonell karriereveiledning for befolkningen i Nord-Trøndelag
- Ressurs og kompetansesenter for alle som arbeider med karriereveiledning i Nord-Trøndelag
- Karriereveiledningstjenester til arbeidsliv og næringsliv i Nord-Trøndelag

1. Karriereveiledningstjenester til voksne og ungdom

- Det forventes gjennomført ca. 2000 karriereveiledningssamtaler (som i 2015) og senteret skal ha veisøkere fra hele fylket. Dette fordrer at karriereveilederne fortsatt er fysisk tilstede flere steder i fylket.
- Med økt innvandring vil det være behov for å styrke og systematisere arbeidet rettet mot flerspråklige.
- Unge voksne er en viktig målgruppe og karrieresenteret vil gi veiledning i grupper eller til enkeltelever/ot-ungdom / lærlinger etter forespørsel fra karriereveileder eller rådgiver.
- Senteret vil bidra aktivt som *ressurs- og kompetansesenter* i flere arenaer der flere elever/lærlinger deltar: Utdannings- og yrkesmesser, Lærlingesamlinger, Samling for AOS-elever, Læreplasskurs, «Ung i jobb» på Stjørdal og Verdal. Karrieresenterets innsats i disse arenaene skal også ha et læringsmål for basisorganisasjonen.
- Brukerundersøkelsen skal ha en svarprosent på minst 70% av alle førstegangssamtaler.
- Senteret vil implementere etiske retningslinjer for individuelle karriereveiledningssamtaler.

2. Karrieresenteret som ressurs - og kompetansesenter

- Arbeidsmetodikk og bruk av ulike verktøy - samt støtte i generelt karriereveiledningsarbeid tilbys alle veiledere i fylket. Spesiell innsats rettes mot nytilsatte i nav som del av «Ny i NAV» (7. juni) og gjennomføring av NAV modulen «karriereorientert veiledning» etter nærme avtale med NAV.
- Karrieresenteret deltar aktivt i de regionale karriereveiledningsnettverkene.
- Hjemmesiden videreutvikles med nettressurser for kompetanseutvikling
- Tilbud om etterutdanning i faget Utdanningsvalg for lærere og nye rådgivere gis etter forespørsel fra ungdomsskolene. Nettressurs videreutvikles.
 - Senteret tilbyr kursopplegg til lærerutdanninga ved Nord Universitet
- Prosjekt internasjonalisering: Oppfølging av samarbeidsprosjekt 50 +
- Karrieresenteret skal bidra til koordinering av samarbeid mellom næringsliv og skole, herunder fagdager og eventuelt yrkesmesser. Eksempler er:
 - Arbeidsmarkedskunnskap: Arbeidsmarkedet i Nord-Trøndelag - to temamøter arrangeres i samarbeid med NAV (analyse og marked) i mai.
 - Opplæring i bruk av tilgjengelig nettressurs om arbeidsmarked

- Samling om rådgivning i oktober (teknisk arrangement)
- Andre fag- og temadager etter forespørsel
- Karrieresenteret vil følge opp tiltak i etterkant av fylkestingssak om karriereveiledning som fremmes til høsten.
- Senteret vil følge opp eventuelle bestillinger av tiltak i etterkant av behandling av kunnskapsgrunnlag fra KUN om «*Kjønn og valg*» og prosjekt «*Mangfold for innovasjon*»
- Senterets ressursentervirksomhet kvalitetssikres gjennom evaluering av alle tiltak.

3. Karriereveiledningstjenester til næringsliv og arbeidsliv i Nord-Trøndelag

Karrieresenteret skal levere gode karriereveiledningstjenester til bedrifter og virksomheter i forbindelse med omplassering, nedbemanning og / eller kompetansebygging. Kurs for kompetanseutvikling i arbeidslivet tilbys minst to virksomheter

- Senteret skal ha kontakt med alle næringsforeninger og næringsfora i fylket.
- Senteret skal jobbe systematisk rettet mot kommuner og helsevesen.
- Senteret deltar i prosjektet «kompetansekraft» og «læring for næring» i Verdal

Med utgangspunkt i virksomhetsplanen utarbeider hver lokasjon egne handlingsplaner med detaljert oversikt over kommende aktiviteter.